



COMERCIAL | 10+ EMPLEADOS

Seguro por discapacidad

Mantenga sus facturas pagadas, incluso cuando no pueda trabajar

Aseguramos nuestros automóviles. Aseguramos nuestros hogares. Pero muchos de nosotros no pensamos en proteger los ingresos que lo pagan todo.

Incluso con otra cobertura vigente, el tiempo fuera del trabajo debido a una enfermedad o lesión puede ejercer una presión financiera real sobre un hogar. Las facturas médicas son una parte de eso, pero los gastos diarios como el alquiler, los comestibles y los servicios públicos no se detienen porque su cheque de pago sí se detenga. La indemnización por accidentes de trabajo puede ayudar, pero solo si ocurre una lesión en el trabajo.

El seguro por discapacidad reemplaza una parte de su cheque de pago si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión cubierta, independientemente de dónde sucedió. Y es más común de lo que cree. La mayoría de las discapacidades son causadas por afecciones médicas diarias como dolor de espalda, enfermedades cardíacas y cáncer, no por accidentes.¹ El seguro por discapacidad a corto plazo incluso puede utilizarse durante o después del embarazo.

Una red de seguridad de dos partes

DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

- Reemplaza parte de sus ingresos si no puede trabajar temporalmente
- Por lo general, cubre de semanas a meses

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

- Proporciona reemplazo de ingresos para enfermedades o lesiones de mayor duración
- Puede continuar durante años, según su plan

CÓMO FUNCIONAN EN CONJUNTO

La discapacidad a corto plazo ayuda primero. Si no puede trabajar por más tiempo, la discapacidad a largo plazo puede hacerse cargo.

PIENSE EN ESTO



Poco más de **1 de cada 4** de los jóvenes de 20 años actuales quedará discapacitado antes de jubilarse²



LA HISTORIA DE SAMANTHA: APOYO A LA RECUPERACIÓN, PROTECCIÓN DE LA ESTABILIDAD⁴

Cuando a Samantha, una joven madre de dos hijos, se le diagnosticó una enfermedad grave, su médico le dijo que necesitaría meses de ausencia del trabajo para el tratamiento y la recuperación. La idea de perder su cheque de pago además de preocuparse por su salud fue abrumadora.

Afortunadamente, Samantha tenía un seguro por discapacidad a corto y largo plazo a través del plan de beneficios de su empleador. Esa cobertura ayudó a reemplazar parte de sus ingresos durante su tiempo fuera del trabajo, lo que significaba que podía continuar pagando el alquiler, comprando comestibles y cuidando a sus hijos sin agotar sus ahorros. El beneficio le dio el respiro que necesitaba para concentrarse en su recuperación.

Empezar es fácil

Su empleador le ofrece la oportunidad de agregar un seguro por discapacidad a tarifas grupales a través de DeltaLife en asociación con Reliance Matrix.³ Es una cobertura que funciona tranquilamente en segundo plano, para que sus finanzas no se vean afectadas cuando su salud sí lo esté.

Si cree que usted o su familia se beneficiarían de esta importante cobertura, puede pagar el seguro de discapacidad a través de una conveniente deducción salarial. Revise los materiales de inscripción para obtener detalles y siga las instrucciones para inscribirse.

**Proteja su cheque de pago con un seguro por discapacidad.
¡Inscríbase hoy!**

¹ Council for Disability Income Awareness, "Common Causes of Disability", consultado en abril de 2026, <https://thecdia.org/common-causes-of-disability/>.

² Administración del Seguro Social, "Fact Sheet", consultado en junio de 2026, www.ssa.gov/news/press/factsheets/basicfact-alt.pdf.

³ Reliance Matrix es una marca comercial para las compañías aseguradoras Reliance Standard Life Insurance Company, First Reliance Standard Life Insurance Company y para el administrador externo (Third-party Administrator, TPA) Matrix Absence Management, Inc. La cobertura emitida en relación con esta oferta está asegurada y es emitida por Reliance Standard Life Insurance Company.

⁴ Ejemplo meramente ilustrativo. No se basa en un empleado asegurado o titular de póliza grupal real.

Esta información no es una póliza de seguro y no describe todo el plan. Para obtener información específica del plan, pídale a su gerente de RR. HH. o de beneficios una copia de la descripción detallada de las disposiciones, las limitaciones y las exclusiones del plan en el Certificado de seguro, que se le emite después de procesarse su solicitud.

Delta Dental, DeltaLife y DeltaWellness son marcas comerciales de Delta Dental Plans Association. DeltaLife y DeltaWellness aparecen bajo licencia de DeltaWellness Inc. Los productos de DeltaLife son distribuidos por Delta Dental of Arizona y son emitidos y asegurados por Reliance Standard Life Insurance Company en todos los estados (excepto New York), District of Columbia, Puerto Rico, U.S. Virgin Islands y Guam. En New York, dichos productos están asegurados por First Reliance Standard Life Insurance Company. Las características y la disponibilidad de los productos varían según el estado.